PROJETO PEDAGÓGICO – PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

INSTITUIÇÃO DE ENSINO	
INTITUIÇÃO DE ENSINO	Unieducar
CREDENCIAMENTO	Parecer 0305/2021 - Câmara de Educação Superior e Profissional
MANTENEDORA	Unieducar Inteligência Educacional – CNPJ 05.569.970/0001-26
REGISTRO MEC SISTEC	43970 – SISTEC - Parecer CEE-CE No. 305/2021
REGISTRO SICAF – PJ	170038
REGISTRO ABED	5.139 – Categoria Institucional
REGISTRO CFA/CRA	PJ – 3457 – CE

Declaramos, a pedido do(a) interessado(a), e para fins de prova junto ao respectivo órgão empregador, que o curso abaixo citado encontra-se disponível para matrícula, como programa de **Extensão / Capacitação**, junto à **Unieducar**, com data para início e término a definir, conforme carga horária assinalada.

METODOLOGIA: O conteúdo dos cursos de Extensão pode ser disponibilizado conforme a evolução do programa, e em função de sua correspondente carga horária. Os objetos instrucionais são apresentados em uma interface diagramada de fácil navegação no Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA. O acesso às videoaulas e demais objetos instrucionais, além de materiais extras disponíveis na biblioteca (e-books), exercícios, audioaulas e videoteca é bastante intuitivo e proporciona uma experiência de interatividade no processo de aprendizagem a distância. Os programas preveem a participação do aluno em atividades de interação no AVA. Tais atividades - passíveis de serem comprovadas, podem ocorrer por meio de conversação em tempo real, fóruns, videoconferências, jogos, aulas participativas, trabalhos em equipe, discussões, dinâmicas de grupo, estudos de caso ou simulações.

CRONOGRAMA DE ATIVIDADES DA AÇÃO DE DESENVOLVIMENTO: O programa de Extensão / Capacitação prevê a participação ativa do inscrito nas diversas atividades propostas. O aluno matriculado em um programa de capacitação deve cumprir rigorosamente com o cronograma de atividades a seguir detalhado, aplicando 8 (oito) horas diárias no desenvolvimento das seguintes ações durante todo o período de acesso ao conteúdo:

ATIVIDADES/HORÁRIOS	08h-09h	09h-10h	10h-11h	11h-12h	12h-14h	14h-15h	15h-16h	16h-17h	17h-18h
Videoaulas Audioaulas	■	■			INTERVALO	■	■		
E-books Audiobooks		■	■		INTERVALO		■	■	
Atividades/Interação				■	INTERVALO				■
Suporte c/Tutoria			■	■	INTERVALO			■	
TOTAL DE HORAS DIÁRIAS APLICADAS NO DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES									8 (OITO)

SINCRONICIDADE: Os programas de Extensão / Capacitação são caracterizados como síncronos, a partir do momento da inscrição, com a indicação por parte do aluno, da data que iniciará, tendo em vista que passa a ter as datas de início e término definidas.

TUTORIA E FORMAS DE INTERAÇÃO: Os programas de Extensão / Capacitação recebem suporte de uma tutoria especificamente designada para acompanhamento do rendimento dos alunos. A interação é realizada online por meio da plataforma AVA. A tutoria é desenvolvida de modo proativo e consiste na assistência didática, compartilhamento de informações, troca de experiências, estímulo ao cumprimento dos exercícios propostos e cooperação visando o melhor aproveitamento dos conteúdos estudados. A tutoria é desempenhada pelo corpo de tutores da Unieducar e a interação entre tutores, estudantes e a coordenação do curso é exclusivamente online, onde são agendadas ações síncronas em outras modalidades (fóruns, videoconferências, chats etc.). A tutoria efetiva encaminhará módulos de conteúdos com atividades avaliativas semanalmente, para que o estudante possa complementar os estudos quanto ao tema desenvolvido no curso.

AVALIAÇÃO/CERTIFICAÇÃO: Nos programas de Extensão / Capacitação a avaliação é qualitativa e múltipla. A nota da avaliação final pode contemplar fatores e formas de avaliação diversas, tais como a elaboração de redações durante e ao término do programa, bem como a frequência e participação em eventos de conversação em tempo real, nas quais são observadas as contribuições de ordem teórica e prática, além de outras modalidades de avaliação individual, bem, como: a realização de atividade avaliativa ao término de cada aula ou módulo de conteúdo e a realização de atividade avaliativa final, com pontuação, ao término da capacitação. A geração do certificado eletrônico é condicionada à verificação de aproveitamento mínimo de 70% nas atividades de

avaliação. Todos os cursos contam com ferramenta de avaliação de conteúdo (aprendizagem) e institucional, que somente é disponibilizada após transcorrido o prazo mínimo correspondente à carga horária certificada.

ORGANIZAÇÃO CURRICULAR: Os programas de Extensão / Capacitação apresentam organização curricular elaborada a partir de projetos pedagógicos específicos, elaborados por uma equipe pedagógica multidisciplinar, que acompanha o projeto, desenvolvimento e atualização de conteúdo. TECNOLOGIA DE EAD/E-LEARNING: Após a elaboração dos conteúdos é realizada a migração para o Ambiente Virtual de Aprendizagem - AVA, o que demanda a aplicação de tecnologias de Design Instrucional adequadas aos assuntos abordados. MATERIAIS DIDÁTICOS: Os conteúdos programáticos dos cursos de Extensão / Capacitação são lastreados em materiais didáticos constantemente atualizados. Dentre os objetos de aprendizagem podem ser disponibilizados videoaulas; livros eletrônicos (e-books); audioaulas; desafios; exercícios e testes; além de conteúdos de fontes externas, a partir de material relacionado. INTERAÇÃO E SUPORTE ADMINISTRATIVO: Os programas de Extensão / Capacitação contam – além do suporte de tutoria especializada - com uma infraestrutura de apoio que prevê a interação entre alunos e alunos; alunos e professores/tutores; e alunos e pessoal de apoio Administrativo. Essa interação é garantida por meios eletrônicos com registros de chamados e/ou por meio telefônico, conforme o caso. O AVA utilizado pela Unieducar é uma plataforma proprietária, desenvolvida e atualizada permanentemente, e permite, dentre outras facilidades, o acompanhamento das horas de estudo a distância e presencial, conforme o caso. SOBRE A

INSTITUIÇÃO DE ENSINO: A Unieducar é uma Instituição de Ensino Superior mantida pela Unieducar Inteligência Educacional, que atua – desde 2003 - com a idoneidade e credibilidade atestada por diversos órgãos públicos, e empresas privadas, além de milhares de profissionais, servidores públicos, estudantes e professores universitários de todo o Brasil. Instituição de Ensino Credenciada pelo MEC; cadastrada junto ao SICAF - Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores do Governo Federal - como fornecedores de cursos e treinamentos junto à Administração Federal. A Unieducar é associada à ABED – Associação Brasileira de Educação a Distância e à IELA - International E-Learning Association. Atende mediante Nota de Empenho todos os órgãos públicos Federais, Estaduais, Distritais e Municipais, emitindo a respectiva documentação fiscal (Nota Fiscal de Prestação de Serviços Eletrônica) vinculada às matrículas.

ESTRUTURA DO CURSO - COMPONENTES CURRICULARES

TÍTULO DO PROGRAMA: Motivação e Liderança

CARGA HORÁRIA: 200 horas

PRAZO MÍNIMO PARA CONCLUSÃO: 25 dias.

PRAZO MÁXIMO PARA CONCLUSÃO: 90 dias.

OBJETIVOS GERAIS:

Liderança que Inspira Resultados e Desenvolve Pessoas

O curso **Motivação e Liderança** foi desenvolvido para profissionais, gestores e servidores públicos que desejam aprimorar competências essenciais para conduzir equipes, estimular o engajamento e alcançar melhores resultados organizacionais. Em um cenário marcado por transformações constantes, liderar deixou de significar apenas coordenar tarefas e passou a exigir visão estratégica, inteligência emocional e capacidade de inspirar pessoas.

Desenvolvimento Humano e Gestão de Equipes de Alto Desempenho

A formação aborda os fundamentos da motivação, os diferentes estilos de liderança e as estratégias mais eficazes para construção de equipes comprometidas e produtivas. O aluno desenvolverá habilidades relacionadas à comunicação assertiva, gestão de conflitos, feedback, negociação e fortalecimento da cultura organizacional, competências valorizadas tanto no setor público quanto no setor privado.

Liderança Estratégica para Organizações em Transformação

O curso explora temas contemporâneos como gestão da mudança, inovação, resiliência e desenvolvimento de talentos, preparando líderes para enfrentar ambientes complexos e altamente dinâmicos. Também são trabalhados aspectos relacionados à ética, responsabilidade social, diversidade e proteção de dados, fortalecendo a atuação profissional em organizações cada vez mais orientadas por governança e conformidade regulatória.

Inteligência Artificial e o Futuro da Liderança

Como diferencial, o programa apresenta as aplicações da inteligência artificial na gestão de pessoas, na análise de desempenho e na tomada de decisões estratégicas. O participante compreenderá como utilizar tecnologias emergentes de forma ética e eficiente, preparando-se para liderar equipes em um mercado cada vez mais digital, orientado por dados e focado no desenvolvimento humano sustentável.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS: Proporcionar ao estudioso na área uma visão abrangente sobre os temas elencados no Conteúdo Programático.

DESENVOLVIMENTO DO CONTEÚDO: O desenvolvimento do conteúdo programático requer a realização das seguintes atividades/dinâmicas, com vistas ao cumprimento da correspondente carga horária deste programa de capacitação:

- O aluno deverá assistir e eventualmente voltar a assistir às videoaulas, com o objetivo de fixar o conteúdo trabalhado pelo professor;
- Para cada aula ministrada, o Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA disponibiliza um ou mais e-books, a fim de que o aluno possa ler e reler os textos de apoio, aprofundando o estudo sobre cada um dos tópicos ministrados, objeto de seu desenvolvimento neste programa;
- O programa disponibiliza ainda uma lista de exercícios propostos, visando a fixação do conteúdo trabalhado, especialmente com questões/problemas que exigem a aplicação dos conceitos desenvolvidos nas aulas e nos livros-texto às situações concretas apresentadas;
- O aluno é também acompanhado por um ou mais tutores designados pela Instituição de Ensino. No AVA, o aluno dispõe ainda de um canal de interação com esses professores especialistas nas matérias objeto das aulas.

Cumprindo então todas essas atividades, agrupadas nos quatro itens acima, o aluno poderá usufruir de uma experiência de aprendizado enriquecedora, aproveitando todas as ferramentas que a Instituição coloca à sua disposição e, consequentemente, aprimorando sua qualificação profissional. Resta evidenciado que a carga horária total não está atrelada ao tempo de duração das videoaulas, mas à diligente observância do que é proposto neste projeto pedagógico.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

FUNDAMENTOS DA MOTIVAÇÃO, LIDERANÇA E DESENVOLVIMENTO HUMANO
Conceitos Essenciais de Motivação e Liderança; Evolução das Teorias Motivacionais e dos Modelos de Liderança; Diferenças entre Liderança, Gestão e Influência; Papel Estratégico do Líder no Desenvolvimento das Pessoas e das Organizações; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;
AUTOLIDERANÇA E DESENVOLVIMENTO PESSOAL COMO FERRAMENTAS DE MOTIVAÇÃO
Autoconhecimento e Gestão das Emoções; Construção de Propósito, Valores e Objetivos Pessoais; Responsabilidade Individual e Protagonismo Profissional; Aprendizagem Contínua e Desenvolvimento de Competências; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;
PERFIS DE LIDERANÇA E INFLUÊNCIA NO COMPORTAMENTO DAS EQUIPES
Principais Perfis e Abordagens de Liderança; Liderança Inspiradora e Orientada a Resultados; Impacto do Comportamento do Líder no Clima Organizacional; Flexibilidade e Adequação da Liderança aos Diferentes Cenários; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;
MOTIVAÇÃO, ENGAJAMENTO E DESEMPENHO DAS EQUIPES
Formação e Desenvolvimento de Equipes de Alto Desempenho; Construção de Confiança e Credibilidade; Estratégias para Estimular Motivação e Comprometimento; Diversidade, Inclusão e Valorização dos Talentos; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;
COMUNICAÇÃO EFICAZ E RELACIONAMENTOS HUMANOS NA LIDERANÇA
Comunicação Estratégica e Assertiva no Ambiente Profissional; Escuta Ativa, Empatia e Comunicação Não Violenta; Administração

de Conflitos e Construção de Relacionamentos Saudáveis; Feedback como Ferramenta de Crescimento e Motivação; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;

COMPETÊNCIAS ESSENCIAIS PARA A LIDERANÇA CONTEMPORÂNEA

Competências Comportamentais e Estratégicas do Líder Moderno; Liderança e Produtividade Organizacional; Tomada de Decisão e Pensamento Analítico; Cooperação e Interdependência nas Relações Profissionais; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;

LIDERANÇA MOTIVADORA E TRANSFORMAÇÃO ORGANIZACIONAL

Condução de Mudanças e Processos de Transformação; Liderança Voltada à Inovação e ao Aprendizado; Cultura Organizacional e Motivação Coletiva; Estratégias para Superar Resistências e Estimular o Engajamento; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;

GESTÃO DE DESAFIOS E RESILIÊNCIA NA LIDERANÇA

Administração de Situações Complexas e Ambientes de Pressão; Gestão de Crises e Continuidade Organizacional; Técnicas de Negociação e Mediação; Equilíbrio Emocional e Resiliência em Cenários Desafiadores; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;

ÉTICA, VALORES E RESPONSABILIDADE NA CONDUÇÃO DE PESSOAS

Ética nas Relações Profissionais e na Liderança; Desenvolvimento de Culturas Organizacionais Baseadas em Valores; Responsabilidade Social e Humanização da Gestão; Sustentabilidade e Impacto Positivo nas Organizações; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;

GESTÃO DE DESEMPENHO, TALENTOS E SUCESSÃO DE LIDERANÇAS

Ferramentas de Avaliação e Acompanhamento de Desempenho; Desenvolvimento Individual e Planejamento de Carreira; Identificação e Retenção de Talentos; Formação e Desenvolvimento de Novas Lideranças; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;

PROTEÇÃO DE DADOS E PRIVACIDADE NA GESTÃO DE EQUIPES

Fundamentos da Proteção de Dados Aplicados à Gestão de Pessoas; Tratamento Responsável das Informações dos Colaboradores; Segurança da Informação e Confidencialidade Organizacional; Papel da Liderança na Cultura de Proteção de Dados; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;

INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL, TECNOLOGIA E O FUTURO DA LIDERANÇA

Aplicações da Inteligência Artificial na Gestão e Motivação de Pessoas; Automação de Processos e Apoio à Gestão de Talentos; Uso de Dados para Apoiar Decisões Estratégicas; Ética, Transparência e Governança no Uso de Algoritmos na Liderança; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados.