

## PROJETO PEDAGÓGICO – PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

INSTITUIÇÃO DE ENSINO	
INTITUIÇÃO DE ENSINO	Unieducar
CREDENCIAMENTO	Parecer 0305/2021 - Câmara de Educação Superior e Profissional
MANTENEDORA	Unieducar Inteligência Educacional – CNPJ 05.569.970/0001-26
REGISTRO MEC SISTEC	43970 – SISTEC - Parecer CEE-CE No. 305/2021
REGISTRO SICAF – PJ	170038
REGISTRO ABED	5.139 – Categoria Institucional
REGISTRO CFA/CRA	PJ – 3457 – CE

Declaramos, a pedido do(a) interessado(a), e para fins de prova junto ao respectivo órgão empregador, que o curso abaixo citado encontra-se disponível para matrícula, como programa de **Extensão Universitária / Capacitação**, junto à **Unieducar**, com data para início e término a definir, conforme carga horária assinalada.

**METODOLOGIA:** O conteúdo dos cursos de Extensão Universitária pode ser disponibilizado conforme a evolução do programa, e em função de sua correspondente carga horária. Os objetos instrucionais são apresentados em uma interface diagramada de fácil navegação no Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA. O acesso às videoaulas e demais objetos instrucionais, além de materiais extras disponíveis na biblioteca (e-books), exercícios, audioaulas e videoteca é bastante intuitivo e proporciona uma experiência de interatividade no processo de aprendizagem a distância. Os programas preveem a participação do aluno em atividades de interação no AVA. Tais atividades - passíveis de serem comprovadas, podem ocorrer por meio de conversação em tempo real, fóruns, videoconferências, jogos, aulas participativas, trabalhos em equipe, discussões, dinâmicas de grupo, estudos de caso ou simulações.

**CRONOGRAMA DE ATIVIDADES DA AÇÃO DE DESENVOLVIMENTO:** O programa de Extensão Universitária / Capacitação prevê a participação ativa do inscrito nas diversas atividades propostas. O aluno matriculado em um programa de capacitação deve cumprir rigorosamente com o cronograma de atividades a seguir detalhado, aplicando 8 (oito) horas diárias no desenvolvimento das seguintes ações durante todo o período de acesso ao conteúdo:

ATIVIDADES/HORÁRIOS	08h-09h	09h-10h	10h-11h	11h-12h	12h-14h	14h-15h	15h-16h	16h-17h	17h-18h
Videoaulas Audioaulas					INTERVALO				
E-books Audiobooks					INTERVALO				
Atividades/Interação					INTERVALO				
Suporte c/Tutoria					INTERVALO				
TOTAL DE HORAS DIÁRIAS APLICADAS NO DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES									8 (OITO)

**SINCRONICIDADE:** Os programas de Extensão Universitária / Capacitação são caracterizados como síncronos, a partir do momento da inscrição, com a indicação por parte do aluno, da data que iniciará, tendo em vista que passa a ter as datas de início e término definidas.

**TUTORIA E FORMAS DE INTERAÇÃO:** Os programas de Extensão Universitária / Capacitação recebem suporte de uma tutoria especificamente designada para acompanhamento do rendimento dos alunos. A interação é realizada online por meio da plataforma AVA. A tutoria é desenvolvida de modo proativo e consiste na assistência didática, compartilhamento de informações, troca de experiências, estímulo ao cumprimento dos exercícios propostos e cooperação visando o melhor aproveitamento dos conteúdos estudados. A tutoria é desempenhada pelo corpo de tutores da Unieducar e a interação entre tutores, estudantes e a coordenação do curso é exclusivamente online, onde são agendadas ações síncronas em outras modalidades (fóruns, videoconferências, chats etc.). A tutoria efetiva encaminhará módulos de conteúdos com atividades avaliativas semanalmente, para que o estudante possa complementar os estudos quanto ao tema desenvolvido no curso.

**AVALIAÇÃO/CERTIFICAÇÃO:** Nos programas de Extensão Universitária / Capacitação a avaliação é qualitativa e múltipla. A nota da avaliação final pode contemplar fatores e formas de avaliação diversas, tais como a elaboração de redações durante e ao término do programa, bem como a frequência e participação em eventos de conversação em tempo real, nas quais são observadas as contribuições de ordem teórica e prática, além de outras modalidades de avaliação individual, bem, como: a realização de atividade avaliativa ao término de cada aula ou módulo de conteúdo e a realização de atividade avaliativa final, com pontuação, ao término da

capacitação. A geração do certificado eletrônico é condicionada à verificação de aproveitamento mínimo de 70% nas atividades de avaliação. Todos os cursos contam com ferramenta de avaliação de conteúdo (aprendizagem) e institucional, que somente é disponibilizada após transcorrido o prazo mínimo correspondente à carga horária certificada.

**ORGANIZAÇÃO CURRICULAR:** Os programas de Extensão Universitária / Capacitação apresentam organização curricular elaborada a partir de projetos pedagógicos específicos, elaborados por uma equipe pedagógica multidisciplinar, que acompanha o projeto, desenvolvimento e atualização de conteúdo. **TECNOLOGIA DE EAD/E-LEARNING:** Após a elaboração dos conteúdos é realizada a migração para o Ambiente Virtual de Aprendizagem - AVA, o que demanda a aplicação de tecnologias de Design Instrucional adequadas aos assuntos abordados. **MATERIAIS DIDÁTICOS:** Os conteúdos programáticos dos cursos de Extensão Universitária / Capacitação são lastreados em materiais didáticos constantemente atualizados. Dentre os objetos de aprendizagem podem ser disponibilizados videoaulas; livros eletrônicos (e-books); audioaulas; desafios; exercícios e testes; além de conteúdos de fontes externas, a partir de material relacionado. **INTERAÇÃO E SUPORTE ADMINISTRATIVO:** Os programas de Extensão Universitária / Capacitação contam – além do suporte de tutoria especializada - com uma infraestrutura de apoio que prevê a interação entre alunos e alunos; alunos e professores/tutores; e alunos e pessoal de apoio Administrativo. Essa interação é garantida por meios eletrônicos com registros de chamados e/ou por meio telefônico, conforme o caso. O AVA utilizado pela Unieducar é uma plataforma proprietária, desenvolvida e atualizada permanentemente, e permite, dentre outras facilidades, o acompanhamento das horas de estudo a distância e presencial, conforme o caso. **SOBRE A**

**INSTITUIÇÃO DE ENSINO:** A Unieducar é uma Instituição de Ensino Superior mantida pela Unieducar Inteligência Educacional, que atua – desde 2003 - com a idoneidade e credibilidade atestada por diversos órgãos públicos, e empresas privadas, além de milhares de profissionais, servidores públicos, estudantes e professores universitários de todo o Brasil. Instituição de Ensino Credenciada pelo MEC; cadastrada junto ao SICAF - Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores do Governo Federal - como fornecedores de cursos e treinamentos junto à Administração Federal. A Unieducar é associada à ABED – Associação Brasileira de Educação a Distância e à IELA - International E-Learning Association. Atende mediante Nota de Empenho todos os órgãos públicos Federais, Estaduais, Distritais e Municipais, emitindo a respectiva documentação fiscal (Nota Fiscal de Prestação de Serviços Eletrônica) vinculada às matrículas.

## **ESTRUTURA DO CURSO - COMPONENTES CURRICULARES**

**TÍTULO DO PROGRAMA:** Assédio Moral e Sexual no Trabalho

**CARGA HORÁRIA:** 320 horas

**PRAZO MÍNIMO PARA CONCLUSÃO:** 40 dias.

**PRAZO MÁXIMO PARA CONCLUSÃO:** 120 dias.

### **OBJETIVOS GERAIS:**

O curso de **Assédio Moral e Sexual no Trabalho** da Unieducar oferece uma formação jurídica e administrativa atualizada, abordando desde a tipificação criminal e reflexos na CLT até as recentes diretrizes da **Lei 14.457/22** e da **Convenção 190 da OIT**. Através de uma abordagem prática e moderna, o conteúdo explora a configuração do assédio moral organizacional, as regras para rescisão indireta e a jurisprudência do TST, integrando temas essenciais da era digital como a **proteção de dados sensíveis (LGPD)** em investigações internas e o impacto da **Inteligência Artificial**, incluindo o assédio algorítmico e deepfakes. Ideal para gestores, profissionais de RH e do Direito, este treinamento capacita o aluno para a implementação de canais de denúncia eficazes, análise de provas digitais e estratégias de compliance, garantindo um ambiente corporativo ético, seguro e em conformidade com as novas tendências de governança e responsabilidade civil.

**OBJETIVOS ESPECÍFICOS:** Proporcionar ao estudioso na área uma visão abrangente sobre os temas elencados no Conteúdo Programático.

**DESENVOLVIMENTO DO CONTEÚDO:** O desenvolvimento do conteúdo programático requer a realização das seguintes atividades/dinâmicas, com vistas ao cumprimento da correspondente carga horária deste programa de capacitação:

- O aluno deverá assistir e eventualmente voltar a assistir às videoaulas, com o objetivo de fixar o conteúdo trabalhado pelo professor;

- Para cada aula ministrada, o Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA disponibiliza um ou mais e-books, a fim de que o aluno possa ler e reler os textos de apoio, aprofundando o estudo sobre cada um dos tópicos ministrados, objeto de seu desenvolvimento neste programa;
- O programa disponibiliza ainda uma lista de exercícios propostos, visando a fixação do conteúdo trabalhado, especialmente com questões/problemas que exigem a aplicação dos conceitos desenvolvidos nas aulas e nos livros-texto às situações concretas apresentadas;
- O aluno é também acompanhado por um ou mais tutores designados pela Instituição de Ensino. No AVA, o aluno dispõe ainda de um canal de interação com esses professores especialistas nas matérias objeto das aulas.

Cumprindo então todas essas atividades, agrupadas nos quatro itens acima, o aluno poderá usufruir de uma experiência de aprendizado enriquecedora, aproveitando todas as ferramentas que a Instituição coloca à sua disposição e, conseqüentemente, aprimorando sua qualificação profissional. Resta evidenciado que a carga horária total não está atrelada ao tempo de duração das videoaulas, mas à diligente observância do que é proposto neste projeto pedagógico.

## **CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:**

**Este Programa de Capacitação Profissional atende ao disposto na Matriz Curricular Nacional para Ações Formativas dos Profissionais de área de Segurança Pública, publicada pelo Ministério da Justiça, por meio da Secretaria Nacional de Segurança Pública – SENASP.**

**EIXO ARTICULADOR: Diversidade Étnico-sociocultural, Conflitos e Segurança Pública.**

**ÁREAS TEMÁTICAS: Conflitos gerados pela intolerância e a discriminação; Valorização das diferenças e a atuação de órgãos da segurança pública.**

### **INTRODUÇÃO AO ASSÉDIO NO AMBIENTE DE TRABALHO**

Definição e Conceitos de Assédio Moral e Sexual; Importância do Combate ao Assédio no Ambiente de Trabalho; Impactos do Assédio para os Empregados e para as Organizações; A Convenção 190 da OIT e o Conceito de Violência e Assédio no Mundo do Trabalho;

### **REQUISITOS DE CONFIGURAÇÃO DO ASSÉDIO**

Ação Dolosa e Continuada; Assédio Sexual: Ascendência Hierárquica e Vantagem de Cunho Sexual; Assédio Moral: Relações Entre Colegas e Hierarquia; Diferença entre Poder Diretivo e Assédio Moral Organizacional;

### **ASPECTOS LEGAIS E CONTRATUAIS**

Efeitos Contratuais do Assédio: Rescisão Indireta do Contrato de Trabalho pelo Empregado; Casos Práticos e Jurisprudência Atualizada do TST e Tribunais Regionais; Justa Causa para Rescisão pelo Empregador: CLT - Art. 482, “b”, “j”; A Lei 14.457/22 e as Medidas de Prevenção em Empresas com CIPA;

### **RESPONSABILIDADE CIVIL E PENAL**

Responsabilidade Indireta da Empresa e Danos Morais; Tipificação Criminal do Assédio Sexual no Código Penal; Consequências Administrativas e Multas dos Órgãos de Fiscalização;

### **PROVAS DO ASSÉDIO**

Dificuldades na Prova do Assédio; Meios de Prova: Documental, Testemunhal e Pericial; Jurisprudência sobre Gravações Ambientais e Prints de Aplicativos como Prova; Validade de Provas Digitais e Ata Notarial;

### **PREVENÇÃO E COMBATE AO ASSÉDIO**

Políticas Internas e Código de Conduta; Treinamentos e Sensibilização Obrigatórios conforme a Lei 14.457/22; Procedimentos para Denúncia e Investigação; Canais de Denúncia Externos e Proteção ao Denunciante;

### **DIREITOS DAS VÍTIMAS E MEDIDAS DE PROTEÇÃO**

Medidas Legais de Proteção às Vítimas e Estabilidade Provisória; Apoio Psicológico e Social; Rede de Apoio: Ministério Público do Trabalho, Defensoria Pública e OAB;

### **LGPD NO TRATAMENTO DE DENÚNCIAS E INVESTIGAÇÕES DE ASSÉDIO**

Privacidade e Proteção de Dados Sensíveis nas Investigações Internas; Limites do Monitoramento de E-mails e Dispositivos Corporativos; Direitos dos Titulares e o Dever de Confidencialidade no Canal de Denúncias; Retenção de Provas e Prazos de Descarte sob a Ótica da LGPD;

### **INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL E NOVAS FORMAS DE ASSÉDIO**

Assédio Algorítmico e Gestão por Meio de IA; Discriminação e Vieses em Algoritmos de Produtividade e Recrutamento; Uso de IA na Detecção de Comportamentos Tóxicos e Padrões de Assédio; Deepfakes e Assédio Digital em Redes Corporativas;

### **ESTUDOS DE CASOS HIPOTÉTICOS**

Caso 1: Gestão por Estresse e Metas Abusivas Configurando Assédio Moral Organizacional; Caso 2: Assédio Sexual por Ascendência Hierárquica e o Uso de Mensagens Instantâneas como Prova; Caso 3: Investigação de Assédio em Home Office e Conflitos com a Privacidade de Dados do Empregado;

### **EXERCÍCIOS DE REVISÃO**



Exercícios de Revisão e Fixação do Conteúdo, Resolvidos e Comentados.