**PROJETO PEDAGÓGICO – PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL**

| INSTITUIÇÃO DE ENSINO | |
|---|---|
| **INTITUIÇÃO DE ENSINO** | Unieducar |
| **CREDENCIAMENTO** | Parecer 0305/2021 - Câmara de Educação Superior e Profissional |
| **MANTENEDORA** | Unieducar Inteligência Educacional – CNPJ 05.569.970/0001-26 |
| **REGISTRO MEC SISTEC** | 43970 – SISTEC - Parecer CEE-CE No. 305/2021 |
| **REGISTRO SICAF – PJ** | 170038 |
| **REGISTRO ABED** | 5.139 – Categoria Institucional |
| **REGISTRO CFA/CRA** | PJ – 3457 – CE |

Declaramos, a pedido do(a) interessado(a), e para fins de prova junto ao respectivo órgão empregador, que o curso abaixo citado encontra-se disponível para matrícula, como programa de **Extensão / Capacitação**, junto à **Unieducar**, com data para início e término a definir, conforme carga horária assinalada.

**METODOLOGIA**: O conteúdo dos cursos de Extensão pode ser disponibilizado conforme a evolução do programa, e em função de sua correspondente carga horária. Os objetos instrucionais são apresentados em uma interface diagramada de fácil navegação no Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA. O acesso às videoaulas e demais objetos instrucionais, além de materiais extras disponíveis na biblioteca (e-books), exercícios, audioaulas e videoteca é bastante intuitivo e proporciona uma experiência de interatividade no processo de aprendizagem a distância. Os programas preveem a participação do aluno em atividades de interação no AVA. Tais atividades - passíveis de serem comprovadas, podem ocorrer por meio de conversação em tempo real, fóruns, videoconferências, jogos, aulas participativas, trabalhos em equipe, discussões, dinâmicas de grupo, estudos de caso ou simulações.

**CRONOGRAMA DE ATIVIDADES DA AÇÃO DE DESENVOLVIMENTO**: O programa de Extensão / Capacitação prevê a participação ativa do inscrito nas diversas atividades propostas. O aluno matriculado em um programa de capacitação deve cumprir rigorosamente com o cronograma de atividades a seguir detalhado, aplicando 8 (oito) horas diárias no desenvolvimento das seguintes ações durante todo o período de acesso ao conteúdo:

| ATIVIDADES/HORÁRIOS | 08h-09h | 09h-10h | 10h-11h | 11h-12h | 12h-14h | 14h-15h | 15h-16h | 16h-17h | 17h-18h |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Videoaulas Audioaulas | ■ | ■ | | | INTERVALO | ■ | ■ | | |
| E-books Audiobooks | | ■ | ■ | | INTERVALO | | ■ | ■ | |
| Atividades/Interação | | | | ■ | INTERVALO | | | | ■ |
| Suporte c/Tutoria | | | ■ | ■ | INTERVALO | | | ■ | |
| TOTAL DE HORAS DIÁRIAS APLICADAS NO DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES | | | | | | | | | 8 (OITO) |

**SINCRONICIDADE**: Os programas de Extensão / Capacitação são caracterizados como síncronos, a partir do momento da inscrição, com a indicação por parte do aluno, da data que iniciará, tendo em vista que passa a ter as datas de início e término definidas.

**TUTORIA E FORMAS DE INTERAÇÃO**: Os programas de Extensão / Capacitação recebem suporte de uma tutoria especificamente designada para acompanhamento do rendimento dos alunos. A interação é realizada online por meio da plataforma AVA. A tutoria é desenvolvida de modo proativo e consiste na assistência didática, compartilhamento de informações, troca de experiências, estímulo ao cumprimento dos exercícios propostos e cooperação visando o melhor aproveitamento dos conteúdos estudados. A tutoria é desempenhada pelo corpo de tutores da Unieducar e a interação entre tutores, estudantes e a coordenação do curso é exclusivamente online, onde são agendadas ações síncronas em outras modalidades (fóruns, videoconferências, chats etc.). A tutoria efetiva encaminhará módulos de conteúdos com atividades avaliativas semanalmente, para que o estudante possa complementar os estudos quanto ao tema desenvolvido no curso.

**AVALIAÇÃO/CERTIFICAÇÃO**: Nos programas de Extensão / Capacitação a avaliação é qualitativa e múltipla. A nota da avaliação final pode contemplar fatores e formas de avaliação diversas, tais como a elaboração de redações durante e ao término do programa, bem como a frequência e participação em eventos de conversação em tempo real, nas quais são observadas as contribuições de ordem teórica e prática, além de outras modalidades de avaliação individual, bem, como: a realização de atividade avaliativa ao término de cada aula ou módulo de conteúdo e a realização de atividade avaliativa final, com pontuação, ao término da capacitação. A geração do certificado eletrônico é condicionada à verificação de aproveitamento mínimo de 70% nas atividades de

avaliação. Todos os cursos contam com ferramenta de avaliação de conteúdo (aprendizagem) e institucional, que somente é disponibilizada após transcorrido o prazo mínimo correspondente à carga horária certificada.

**ORGANIZAÇÃO CURRICULAR**: Os programas de Extensão / Capacitação apresentam organização curricular elaborada a partir de projetos pedagógicos específicos, elaborados por uma equipe pedagógica multidisciplinar, que acompanha o projeto, desenvolvimento e atualização de conteúdo. TECNOLOGIA DE EAD/E-LEARNING: Após a elaboração dos conteúdos é realizada a migração para o Ambiente Virtual de Aprendizagem - AVA, o que demanda a aplicação de tecnologias de Design Instrucional adequadas aos assuntos abordados. MATERIAIS DIDÁTICOS: Os conteúdos programáticos dos cursos de Extensão / Capacitação são lastreados em materiais didáticos constantemente atualizados. Dentre os objetos de aprendizagem podem ser disponibilizados videoaulas; livros eletrônicos (e-books); audioaulas; desafios; exercícios e testes; além de conteúdos de fontes externas, a partir de material relacionado. INTERAÇÃO E SUPORTE ADMINISTRATIVO: Os programas de Extensão / Capacitação contam – além do suporte de tutoria especializada - com uma infraestrutura de apoio que prevê a interação entre alunos e alunos; alunos e professores/tutores; e alunos e pessoal de apoio Administrativo. Essa interação é garantida por meios eletrônicos com registros de chamados e/ou por meio telefônico, conforme o caso. O AVA utilizado pela Unieducar é uma plataforma proprietária, desenvolvida e atualizada permanentemente, e permite, dentre outras facilidades, o acompanhamento das horas de estudo a distância e presencial, conforme o caso. SOBRE A

**INSTITUIÇÃO DE ENSINO**: A Unieducar é uma Instituição de Ensino Superior mantida pela Unieducar Inteligência Educacional, que atua – desde 2003 - com a idoneidade e credibilidade atestada por diversos órgãos públicos, e empresas privadas, além de milhares de profissionais, servidores públicos, estudantes e professores universitários de todo o Brasil. Instituição de Ensino Credenciada pelo MEC; cadastrada junto ao SICAF - Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores do Governo Federal - como fornecedores de cursos e treinamentos junto à Administração Federal. A Unieducar é associada à ABED – Associação Brasileira de Educação a Distância e à IELA - International E-Learning Association. Atende mediante Nota de Empenho todos os órgãos públicos Federais, Estaduais, Distritais e Municipais, emitindo a respectiva documentação fiscal (Nota Fiscal de Prestação de Serviços Eletrônica) vinculada às matrículas.

**ESTRUTURA DO CURSO - COMPONENTES CURRICULARES**

**TÍTULO DO PROGRAMA:** Atualização Jurídica - Direito Internacional do Trabalho

**CARGA HORÁRIA:** 100 horas

**PRAZO MÍNIMO PARA CONCLUSÃO:** 13 dias.

**PRAZO MÁXIMO PARA CONCLUSÃO:** 45 dias.

**OBJETIVOS GERAIS:**

O **Curso online Atualização Jurídica – Direito Internacional do Trabalho**, da **Unieducar**, foi desenvolvido para oferecer uma formação **atual, estratégica e alinhada às transformações globais do mundo do trabalho**, atendendo tanto **servidores públicos em busca de capacitação reconhecida para fins de licença capacitação**, quanto **profissionais do Direito, gestores públicos e privados, advogados, magistrados, membros do Ministério Público, auditores e estudantes** que desejam aprofundar e atualizar seus conhecimentos.

O curso aborda, de forma sistemática e aplicada, o **sistema internacional de proteção ao trabalho**, com destaque para a **Organização Internacional do Trabalho**, sua evolução histórica, estrutura institucional, modelo de pseudotripartição, reformas de governança, plano estratégico para o período de 2026 a 2029 e a hierarquia das convenções da OIT. O conteúdo contempla ainda as **Convenções Fundamentais da OIT**, analisando temas centrais como trabalho forçado, liberdade sindical, negociação coletiva, igualdade salarial, não discriminação, erradicação do trabalho infantil e o reconhecimento do **meio ambiente de trabalho seguro e saudável como quinto princípio fundamental**.

A formação avança para uma análise comparada e regional, explorando o **Direito do Trabalho no Mercosul**, suas bases constitucionais, a Nova Declaração Sociolaboral, os desafios da integração regional em 2026, a harmonização das normas trabalhistas e os mecanismos de solução de controvérsias transnacionais previstos no Protocolo de Olivos. O curso também dedica módulo específico ao **Direito do Trabalho na União Europeia**, abordando a Carta dos Direitos Fundamentais, a atuação dos organismos europeus, o cenário político pós-eleições do Parlamento Europeu, a Diretiva de Transparência Salarial, a regulação do

trabalho em plataformas digitais e a relação entre as fontes vinculantes da União Europeia e o direito nacional dos Estados-membros.

Temas contemporâneos e altamente demandados no cenário jurídico atual também integram o programa, como a **observância da LGPD no Direito do Trabalho**, incluindo tratamento de dados pessoais do empregado, monitoramento de ferramentas de trabalho, transferência internacional de dados, atuação da Autoridade Nacional de Proteção de Dados e o diálogo com o GDPR europeu. O curso aborda ainda as **aplicações da inteligência artificial na área do trabalho**, com foco em gestão algorítmica, recrutamento automatizado, discriminação algorítmica, transparência dos algoritmos, impactos da IA generativa no emprego e a importância da negociação coletiva frente às novas tecnologias.

O conteúdo é complementado por **estudos de casos relevantes no cenário internacional**, como a análise da natureza jurídica dos trabalhadores em plataformas digitais, o caso Uber no Reino Unido e na França, a jurisprudência da Corte Interamericana de Direitos Humanos sobre trabalho escravo e condições degradantes, as queixas no Comitê de Liberdade Sindical da OIT e os conflitos de leis envolvendo trabalhadores expatriados e nômades digitais. Para consolidar o aprendizado, o curso oferece **exercícios de revisão e fixação resolvidos e comentados**, com fundamentação legal e jurisprudencial, alinhados às **tendências de provas de concursos públicos e do Exame da OAB**.

O curso oferece **certificação na carga horária selecionada**, com **certificado emitido pela Unieducar**, válido em todo o território nacional para fins de **comprovação de programa de capacitação profissional**, inclusive para atender às exigências da **lei número 8.112 de 1990**. O certificado é emitido com **assinatura eletrônica**, permitindo validação direta no site da instituição, o que impede falsificações e garante **integridade e idoneidade documental**, facilitando a conferência online por setores de Recursos Humanos de órgãos públicos e empresas.

Como diferencial, este curso se destaca por **integrar teoria, prática e análise de casos reais**, conectando o Direito Internacional do Trabalho às **novas tecnologias, à proteção de dados, à inteligência artificial e aos desafios contemporâneos da regulação laboral global**, oferecendo ao aluno uma formação sólida, atualizada e imediatamente aplicável à prática profissional e às exigências institucionais do setor público e privado.

**OBJETIVOS ESPECÍFICOS:** Proporcionar ao estudioso na área uma visão abrangente sobre os temas elencados no Conteúdo Programático.

**DESENVOLVIMENTO DO CONTEÚDO:** O desenvolvimento do conteúdo programático requer a realização das seguintes atividades/dinâmicas, com vistas ao cumprimento da correspondente carga horária deste programa de capacitação:

- O aluno deverá assistir e eventualmente voltar a assistir às videoaulas, com o objetivo de fixar o conteúdo trabalhado pelo professor;
- Para cada aula ministrada, o Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA disponibiliza um ou mais e-books, a fim de que o aluno possa ler e reler os textos de apoio, aprofundando o estudo sobre cada um dos tópicos ministrados, objeto de seu desenvolvimento neste programa;
- O programa disponibiliza ainda uma lista de exercícios propostos, visando a fixação do conteúdo trabalhado, especialmente com questões/problemas que exigem a aplicação dos conceitos desenvolvidos nas aulas e nos livros-texto às situações concretas apresentadas;
- O aluno é também acompanhado por um ou mais tutores designados pela Instituição de Ensino. No AVA, o aluno dispõe ainda de um canal de interação com esses professores especialistas nas matérias objeto das aulas.

Cumprindo então todas essas atividades, agrupadas nos quatro itens acima, o aluno poderá usufruir de uma experiência de aprendizado enriquecedora, aproveitando todas as ferramentas que a Instituição coloca à sua disposição e, consequentemente, aprimorando sua qualificação profissional. Resta evidenciado que a carga horária total não está atrelada ao tempo de duração das videoaulas, mas à diligente observância do que é proposto neste projeto pedagógico.

**CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:**

**ORGANIZAÇÃO INTERNACIONAL DO TRABALHO**
Evolução; Objetivos; Estrutura; Pseudotripartição; Coalizão Mundial para a Justiça Social; Resultados da Segunda Cúpula Mundial para o Desenvolvimento Social; Reforma da Governança e a Democratização da OIT através da Emenda de 1986; Plano Estratégico da OIT para o Período de 2026 a 2029; Hierarquia das Convenções da OIT; Considerações Finais;
**CONVENÇÕES FUNDAMENTAIS DA ORGANIZAÇÃO INTERNACIONAL DO TRABALHO**
Introdução; Convenção 29 da OIT sobre a Abolição do Trabalho Forçado; Convenção 87 da OIT sobre a Liberdade Sindical e

Proteção ao Direito de Sindicalização; Convenção 98 da OIT sobre o Direito de Sindicalização e Negociação Coletiva; Convenção 100 da OIT sobre Salário Igual para Trabalho de Igual Valor entre Homens e Mulheres; Convenção 111 da OIT sobre a Discriminação em Matéria de Emprego e Ocupação; Convenção 138 da OIT sobre a Idade Mínima para Admissão em Emprego; Convenção 182 da OIT sobre as Piores Formas de Trabalho Infantil; Convenção 155 e Convenção 187 sobre o Meio Ambiente de Trabalho Seguro e Saudável como Quinto Princípio Fundamental; Resumo;

**DIREITO DO TRABALHO NO MERCOSUL**

Introdução; Direito Comparado; Evolução do Direito do Trabalho no Mercosul; O Direito do Trabalho nas Constituições dos Estados Integrantes do Mercosul; A Nova Declaração Sociolaboral do Mercosul e os Desafios da Integração Regional em 2026; Harmonização das Normas Trabalhistas; Protocolo de Olivos e a Solução de Controvérsias Transnacionais; Conclusões;

**DIREITO DO TRABALHO NA UNIÃO EUROPEIA**

Evolução; Carta dos Direitos Fundamentais; Convenção Europeia sobre o Futuro da Europa; Organismos da União Europeia; Cenário Político Pós-eleições do Parlamento Europeu e a Nova Comissão; Diretiva de Transparência Salarial e a Igualdade de Remuneração; Diretiva de Trabalho em Plataformas Digitais e a Presunção de Emprego; Fontes Vinculantes da União Europeia e o Direito Nacional; Sanções pela Demora na Regulamentação da Diretiva pelo Estado-membro; Considerações Finais;

**OBSERVÂNCIA DA LGPD NA ÁREA DO DIREITO DO TRABALHO**

Introdução à LGPD no Contexto Laboral; Tratamento de Dados Pessoais do Empregado; Monitoramento de E-mails e Ferramentas de Trabalho; Transferência Internacional de Dados em Grupos Econômicos; Direito à Privacidade e ao Desfazimento de Dados; O Papel da Autoridade Nacional de Proteção de Dados nas Relações de Trabalho; Fluxos Transnacionais de Dados de Colaboradores e o GDPR; Considerações Finais;

**APLICAÇÕES DE INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL NA ÁREA DO TRABALHO**

Gestão Algorítmica do Trabalho; O Impacto da Ia nos Processos de Recrutamento e Seleção; Discriminação Algorítmica e Vieses Tecnológicos; O A.I. Act da União Europeia e Seus Reflexos Globais; Transparência e Explicabilidade dos Algoritmos de Produtividade; Impactos da Ia Generativa na Substituição e Criação de Empregos; Negociação Coletiva sobre Novas Tecnologias e Proteção do Trabalhador;

**ESTUDOS DE CASOS SOBRE OS TEMAS CENTRAIS NA ÁREA DO CURSO**

Análise da Natureza Jurídica dos Trabalhadores em Plataformas Digitais nos Tribunais Internacionais; O Caso Uber no Reino Unido e na França; Jurisprudência da Corte Interamericana de Direitos Humanos sobre Trabalho Escravo e Condições Degradantes; O Caso dos Empregados da Fábrica de Fogos de Santo Antônio de Jesus VS Brasil; Queixas no Comitê de Liberdade Sindical da OIT; Conflitos de Leis no Espaço sobre Trabalhadores Expatriados e Nômades Digitais;

**EXERCÍCIOS DE REVISÃO E FIXAÇÃO RESOLVIDOS E COMENTADOS**

Bateria de Questões sobre a Estrutura e o Funcionamento da OIT; Exercícios Práticos sobre a Aplicação de Convenções Fundamentais no Brasil; Casos Simulados sobre LGPD e Proteção de Dados Laborais; Testes de Conhecimento sobre Ia e Gestão Algorítmica; Gabaritos Detalhados com Fundamentação Legal e Jurisprudencial; Comentários sobre as Tendências de Provas de Concursos e Exames da OAB.